

## BMW- Bądź mentorem w miejscu pracy

### Wyzwania

Europa musi się obecnie zmierzyć z problemem starzenia się ludności, który jest jednym z najważniejszych wspomnianych w unijnej strategii wzrostu Europa 2020. Według Eurostatu, w dwudziestu siedmiu krajach Unii Europejskiej żyje około 58 milionów aktywnych osób w wieku od 50 do 60 lat; stanowią one 25% wszystkich aktywnych mieszkańców Unii; jednocześnie 22% osób młodych (w wieku od 15 do 24 lat) nie ma zatrudnienia. Ludzie żyją dziś dłużej, dzięki czemu dłużej mogą kontynuować pracę i pełnić ważne role w życiu zawodowym. Z drugiej strony, widoczny jest brak umiejętności zawodowych wśród młodych, także tych, którzy właśnie rozpoczynają życie zawodowe i które powinny wykazywać się wydajnością, kreatywnością, konkurencyjnością i pozytywnym wpływem na unowocześnianie firm, które ich zatrudniają, zwiększając tym samym swoje szanse na zatrudnienie i rozwój zawodowych karier. To właśnie świadomość tych faktów skłoniła nas do wypracowania projektu **BMW – Be a Mentor in the Workplace**. Projekt ten ma na celu promowanie rozwoju mentoringu z perspektywy uczenia się przez całe życie, także poprzez doświadczenia zdobywane w pracy, i to zarówno w przypadku mentorów, jak i ich osób mentorowanych, wspierając tym samym sytuację przedsiębiorstw.

### Główny cel projektu BMW

Projekt ten ma na celu rozwój innowacyjnych narzędzi i podejść w dziedzinie mentoringu, w oparciu o istniejącą wiedzę i materiały, wspieranie międzypokoleniowych relacji z korzyścią dla szans na zatrudnienie zarówno wśród zarówno młodszych, jak i starszych, oraz podnoszenie konkurencyjności małych i średnich przedsiębiorstw.

### Kto może skorzystać z BMW?

Jest wiele grup, które mogą skorzystać z projektu BMW:

- **MŚP i pracodawcy** – mogą skorzystać z demonstrowania i testowania możliwości uruchomienia mentoringu wewnątrz przedsiębiorstwa
- **Pracownicy** – mogą skorzystać z testowania narzędzi stworzonych podczas projektu
- **Mentorzy/Trenerzy/Coache** – mogą skorzystać z nowego odniesienia do ich własnego edukacyjnego rozwoju
- **Młodszy pracownicy/osoby mentorowane** – mogą skorzystać poprawiając własne umiejętności i dzięki relacji z mentorem
- **Instytucje oferujące kształcenia zawodowe/Inne rodzaje edukacyjnych podmiotów i instytucji**, które oferują wsparcie / doradztwo MŚP oraz osobom aktywnym (tak młodszy, jak i starszy)

### Rezultaty

Projekt polega na przetransferowaniu już istniejących i sprawdzonych narzędzi i metod, oraz ich adaptacji, testowaniu i wdrażaniu w nowych grupach docelowych. Za pomocą tego procesu, projekt doprowadzi do powstania nowego, opartego na technologiach ICT schematu wprowadzania mentoringu do MŚP. Obejmuje on także powstanie programu certyfikowania mentorów, w tym innowacyjnych kursów dla mentorów i innowacyjnego przewodnika dla osób mentorowanych wprowadzającego w skuteczną relację z mentorem, oraz opartego na technologiach ICT programu

zostania e-mentorem, zawierającego system oceny zwrotnej służący ocenie systemu/wyników i relacji mentoringu. Przewiduje się wprowadzenie tych narzędzi w systemach edukacyjnych i szkoleniowych w każdym kraju.

### Etapy projektu

- Spotkanie otwierające i ustalenie harmonogramu działań,
- Innowacyjne ramy wprowadzenia mentoringu do MŚP,
- Certyfikowanie mentorów w miejscu pracy,
- Program wprowadzania osób mentorowanych w temat mentoringu,
- E-mentoring,
- Plan kontroli jakości i oceny projektu,
- Rozpowszechnienie i wykorzystywanie rezultatów projektu

### Jakie etapy mamy już za sobą?

Pierwszy i drugi etap projektu zostały już ukończone a kolejnym krokiem jest stworzenie nowych zasad certyfikowania mentorów w Europie, które zawierałyby nowy, uaktualniony profil i nowy kurs dla mentorów, skierowany do mentorów w miejscu pracy; następnie będziemy oczywiście kontynuować realizację kolejnych etapów.

### Partnerzy

Kraj	Nazwa instytucji partnerskiej	Strona internetowa
PORTUGAL	CTCP	<a href="http://www.ctcp.pt">www.ctcp.pt</a>
BELGIUM	JONAC	<a href="http://www.jonac.be">www.jonac.be</a>
BELGIUM	OBELISK	<a href="http://www.obelisk.be">www.obelisk.be</a>
TURKEY	POINT	<a href="http://www.pnt-grp.com">www.pnt-grp.com</a>
SLOVAKIA	COOP	<a href="http://www.vic.sk">www.vic.sk</a>
POLAND	PROFUTURA	<a href="http://www.profutura.poznan.pl">www.profutura.poznan.pl</a>
UK	INOVA	<a href="http://www.inovaconsult.com">www.inovaconsult.com</a>

### Ogólne informacje

1. Czas trwania projektu: październik 2013-wrzesień 2015; strona internetowa projektu [www.bmw-eu.net](http://www.bmw-eu.net)
2. Część Programu Komisji Europejskiej "Uczenie się przez całe życie" ([http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78\\_en.htm](http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78_en.htm)), w ramach którego finansowanych jest wiele różnych rodzajów działań o różnej skali, w tym inicjatywy związane z

mobilnością, czyli takie, dzięki którym obywatele UE mogą korzystać ze szkoleń w różnych krajach Wspólnoty, projekty kooperacyjne związane z przekazywaniem lub rozwijaniem innowacyjnych praktyk oraz ramowe skupiające się na aktualnych tematach w danym sektorze; program Leonardo da Vinci ([http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo\\_en.html](http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo_en.html)) umożliwia organizacjom działającym w sektorze edukacji zawodowej współpracę z innymi europejskimi partnerami, wymianę dobrych praktyk i podnoszenie kompetencji pracowników. Celem jest uatrakcyjnienie edukacji zawodowej dla młodych ludzi i pomaganie im w zdobywaniu nowych umiejętności, wiedzy i kwalifikacji; program dodatkowo wspiera ogólną konkurencyjność europejskiego rynku pracy.