

## BMW- Wees een mentor op de werkplek

### Wat gebeurt er?

Europa staat voor het probleem van een veroudering van de bevolking, dit staat aan de top van de EC 2020 strategieën. Volgens Eurostat EU27 telt de actieve bevolking ongeveer 58 miljoen op de leeftijd van 50-60 jaar, vertegenwoordigend bijna 25% van al de actieven, terwijl 22% van de leeftijd 5-24 werkloos zijn.. Mensen leven meer gezonde langere levens, wat enorme mogelijkheden biedt om langer te blijven werken en belangrijke rollen te blijven uitoefenen in de wereld van het werk.

Aan de andere kant is er een gebrek aan beroepsvaardigheden bij de jongeren o.a. bij de nieuwkomers in het wereld van het werk waar men steeds de performantie wil verhogen, creatief wil zijn, competitief, verbeteringen tot stand wil brengen in de organisatie, de tewerkstelling willen verhogen, medewerkers omhoog willen laten klimmen in hun carrière.

Op de hoogte van deze feiten werd het project

**BMW – Wees een mentor op de werkplek** ontwikkeld. Wees een mentor op de werkplek is een project dat de ontwikkeling van mentoring skills promoot in het kader van levenslang leren op de werkplek, zowel bij mentoren als door mentees, met als beoogd resultaat een sterke impact op de bedrijven.

### Hoofddoel van het BMW project

Het project beoogt het ontwikkelen van innovatieve tools en benaderingen op het gebied van mentoring, gebaseerd op reeds bestaande kennis en materiaal. Zo bevordert het de relatie tussen generaties, leidend tot grotere tewerkstelling van oudere en jongere mensen en tot een hoger concurrentievermogen van KMO's.

### Wie kan voordeel hebben van BMW?

Er zijn verschillende groepen die kunnen profiteren van het BMW project:

- **KMO's en werkgevers** – demonstrerend de mogelijkheden van het opzetten van mentoring intern via testen.
- **Andere medewerkers** door het testen van de tools ontwikkeld in het project
- **Mentoren/Trainers/Coaches** door het ter beschikking stellen van een nieuwe referentie zodat ze hun leren kunnen verbeteren
- **Jongere medewerkers/mentees** door het doornemen van het raamwerk zullen ze hun skills en integratie in een mentoring relatie verbeteren
- **VET instanties/andere types van training instituten** die ondersteuning en advies geven aan KMO's en aan oudere en jongere actieve mensen.

### Resultaten

Het project bestaat uit het doorgeven van reeds bestaande en gevalideerde tools en methodieken, de aanpassing ervan, testen, validatie en implementatie bij nieuwe doelgroepen. Doorheen dit proces van transfer zal het project een nieuw ICT-gebaseerd raamwerk ontwikkelen voor het opzetten van

Dit project werd gefinancierd met de steun van de Europese Commissie.

De verantwoordelijkheid voor deze publicatie (mededeling) ligt uitsluitend bij de auteur; de Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik van de informatie die erin is vervat.

mentoring in KMO's, een methodologie voor het certificeren van mentoren (met een innovatieve cursus voor mentoren), een innovatieve gids om de mentee te oriënteren in een effectieve mentoring relatie en een ICT gebaseerd programma om een e-mentor te worden met een feedback systeem om het mentoring systeem en de mentoring relatie te evalueren.

De bedoeling is deze tools in te voeren in de Training Systemen van elk land.

### Mijlpalen van het project

- Kick off meeting en ontwerpen van het plan,
- Innovatief raamwerk om mentoring op te zetten in KMOs,
- Certificatie van mentoren op de werkplek,
- Gids voor de mentee,
- E-mentoring ,
- Quality Assurance Plan en Projectevaluatie,
- Valorisatie: Verspreiding and Gebruik.

### Waar staan we vandaag?

De eerste twee mijlpalen zijn reeds behaald en de volgende stap is het ontwikkelen van een nieuw raamwerk voor het certificeren van mentoren doorheen Europa (met een nieuw, aangepast profiel en een nieuwe cursus voor mentoren op de werkplek).

Vervolgens zullen we de andere mijlpalen afwerken.

### Partnership

Land	Naam van partner organisatie	Website
PORTUGAL	CTCP	<a href="http://www.ctcp.pt">www.ctcp.pt</a>
BELGIË	JONAC	<a href="http://www.jonac.be">www.jonac.be</a>
BELGIË	OBELISK	<a href="http://www.obelisk.be">www.obelisk.be</a>
TURKIJE	POINT	<a href="http://www.pnt-grp.com">www.pnt-grp.com</a>
SLOWAKIJE	COOP	<a href="http://www.vic.sk">www.vic.sk</a>
POLEN	PROFUTURA	<a href="http://www.profutura.poznan.pl">www.profutura.poznan.pl</a>
UK	INOVA	<a href="http://www.inovaconsult.com">www.inovaconsult.com</a>

### Algemene informatie

1. Project duur: October 2013- September 2015 en Project website [www.bmw-eu.net](http://www.bmw-eu.net)
2. Onderdeel van het European Commission's Lifelong Learning Programme ([http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78\\_en.htm](http://ec.europa.eu/education/lifelong-learning-programme/doc78_en.htm)) financiert vele verschillende types van activiteiten van verschillende grootte waaronder 'mobiliteits' initiatieven die het mogelijk maken dat mensen leren in een ander land, samenwerkingsprojecten om te

Dit project werd gefinancierd met de steun van de Europese Commissie.

De verantwoordelijkheid voor deze publicatie (mededeling) ligt uitsluitend bij de auteur; de Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik van de informatie die erin is vervat.

transfereren of innovatieve praktijken te ontwikkelen en netwerken die focussen op thema's uit de sector; Leonardo da Vinci ([http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo\\_en.html](http://ec.europa.eu/education/programmes/leonardo/leonardo_en.html)) maakt het mogelijk dat organisaties in de sector van de beroepsopleiding kunnen samenwerken met partners doorheen Europa; uitwisselen van best practices, en het verhogen van de expertise van hun medewerkers. Het zou beroepsopleiding aantrekkelijker moeten maken voor jongere mensen en door mensen te helpen nieuwe skills, kennis en kwalificaties te verwerven, stimuleert het programma ook het algemene concurrentie vermogen van de Europese beroepsbevolking.

3. Dit project is gefinancierd met steun van de Europese Commissie.

Deze publicatie (communicatie) reflecteert de meningen van enkel de auteur, en de Commissie kan niet verantwoordelijk gesteld worden voor elk gebruik dat kan gemaakt worden van deze informatie.